

«Roberto viene a presentarnos herramientas que nos permitirán gestionar nuestro tiempo, que tan escaso parece en nuestro quehacer diario, pero tan abundante puede ser si lo sabemos organizar»

(Ane Beitia Arriola, alcaldesa de Elgoibar)

«Hay que decir alto y claro que Sí, que todo esto también se aprende; que los que manejan estas habilidades no lo hacen por una especie de ciencia infusa que se les haya insuflado. Son habilidades aprendidas, aprehendidas y trabajadas»

(Fernando Arakama Fernández, interventor del Ayuntamiento de Legazpi)

«Su propuesta de cambio basado en la gestión racional del tiempo, la simplificación de procedimientos administrativos, la reorganización interna de las diferentes oficinas municipales, la coordinación entre ellas y la clarificación de los órganos deliberantes ha sido determinante para encauzar el trabajo de la administración municipal hacia un sistema de trabajo más racional, lógico y pragmático que el imperante hasta el momento»

(Olatz Peon Ormazabal, alcaldesa de Tolosa)

«... pararse a analizar en qué se nos va el tiempo y tratar de gestionar el tiempo de los miembros de la organización de la manera más eficiente posible para dar respuesta a las necesidades. Y para ello debemos entender que el tiempo de todos los miembros de una organización es tiempo de la propia organización, por lo que la gestión de ese tiempo también es susceptible de organizarse en beneficio de esta»

(Gorka Artola Alberdi, alcalde de Bergara)



@editorialcirculo rojo  
www.editorialcirculo rojo.com



No hay cosa peor repartida en el mundo que el tiempo. La mayoría de las personas creen que no tienen el suficiente para poder completar «a tiempo» su trabajo. Y no es cierto. Lo que el autor defiende es que debemos aprender a gestionar eficaz y eficientemente el tiempo.

Para poder abordar el problema, ha realizado un estudio sobre las causas que dificultan la gestión del tiempo. Y, en función de cada una de las causas identificadas, ofrece diferentes soluciones: herramientas, competencias y habilidades.

En el libro se pueden encontrar enfoques teóricos y doctrinales soportados en estudios, opiniones y recomendaciones de personas que desarrollan su actividad tanto en el sector privado como público, así como experiencias personales del autor.



CUANDO LO QUE FALTA ES TIEMPO

Roberto Otxandio Izagirre

## Roberto Otxandio Izagirre

Prólogos de Ane Beitia y  
Fernando Arakama



# CUANDO LO QUE FALTA ES TIEMPO

Deja de seguir al conejo blanco

**Roberto Otxandio Izagirre** (Basauri, 1964)

Licenciado en Derecho (Universidad de Deusto), máster en Coaching Ejecutivo (Deusto Business School) y Coach Ontológico Empresarial (Newfield Consulting). Fundador y promotor de Otxandio & Team Consulting, empresa dedicada a la consultoría, el *coaching* y la formación.

En el sector público ha sido secretario de las Juntas Generales de Bizkaia, alcalde de Basauri y director general de Eusko Trenbideak-Ferrocarriles Vascos; y en el sector privado: director general, secretario de consejo y consejero independiente en empresas del sector de la construcción, la promoción inmobiliaria, los servicios socio sanitarios y la energía.

A partir de la experiencia acumulada y con espíritu innovador y emprendedor, Roberto ha escrito otros dos libros:

*Udalbarria. Guía para la transformación de los Ayuntamientos* (Lettera Publicaciones, 2019).

*El proceso de contratación en el Coaching. La suposición es el camino más habitual del error* (Lettera Publicaciones, 2019).

